



Réunion des membres du Conseil d'administration 16 septembre 2020 - Sète

Les présentes et les présents :

3Bis, François Jousserandot
Ariac, Marie-Laure FUNK
Astrolabe, Florent LE SAOUT et Vincent GENIEUX
Cabestan, Sébastien ENAULT
Co-actions, Cécile MARSAN
Coop Connexion, Luc MARONI
Coopetic, Anita PROTOPAPPAS
Crealead, Frédéric SANCHEZ
Elycoop, Jimmy MERCANTE
Le Groop, Aurélie FOURNIER
Mosaïque, Catherine BERTHONNECHE,
Natura scop, Éric GUIBOURDENCHE
Oxalis, Sandrine GREZE
Parc amazonien de Guyane, Fanny RIVES
Pollen, Jean LEFEBVRE
Potentielles la Coop, Elisabeth LUC
Solstice, Sarah LOYER
Synercoop, Melissa BILON
Toerana Habitat, Benoît BOULNOIS
Invitée : Caroline LACOËNTRE (Copéa)

19 membres présents

Introduction

Remerciements à Éric pour sa co-présidence.

L'AG constitutive de la Fédération aura lieu le 1er décembre. Nous avons pu observer beaucoup de coopération inter-coopératives pour cette construction et une grande participation (plus de 100 participant·es lors de la réunion en visio du 3 juin dernier). Les commissions continuent à se réunir. Nous sommes dans un temps de préparation des candidatures au Conseil d'administration de la future fédération.

Tour de table des CAE et de leur état de santé.

Oxalis : année financière difficile – dynamique humaine (équipe, direction) positive

Toerana Habitat : résultat meilleur que le prévisionnel pessimiste – bonne activité des entrepreneur·es – plusieurs contentieux qui se soldent en faveur de Toerana

Co-actions : résultat meilleur que le prévisionnel pessimiste – développement de l'activité agricole



Mosaïque : prévisionnel tenu grâce à l'activité agricole – pour certain·es entrepreneur·es difficulté psychologique – nouvelle équipe d'accompagnement

Pollen : équilibre budgétaire – fatigue de l'équipe support - formation bâtiment et bientôt agroalimentaire.

Cabestan : équilibre budgétaire – relance frémissante (vigilance pour les sous-traitants au regard de la situation éco de leur clients) – beaucoup de prévention des risques – équipe support au complet

Natura Scop : changement dans l'équipe, dynamique positive – retard dans les chantiers du fait du covid 19 – prudence pour le 1er semestre 2021 – mise en place d'une nouvelle gouvernance – renouvellement de gérance en juin 2021 et départ de la comptable présente depuis le début de la scop.

Solstice : bonne dynamique coopérative (mise en place d'un règlement intérieur du CA et d'une charte) – renouvellement de la DG dans un an – situation économique tendue mais réserves disponibles – de nombreuses sollicitations pour rejoindre la CAE

Potentielles la coop : coopérative créée en mai 2019 – des intégrations conformes au prévisionnel – 25 entrepreneures essentiellement des CAPE – travail sur l'implication dans la CAE (responsabilisation des entrepreneures) - Besoin de retravailler le modèle économique.

Coopetic : prête pour le confinement pour le télétravail – mise en place du chômage partiel – pas de baisse d'activité globalement – changement de la co-gérance en cours

3 Bis : période difficile avec une réorganisation interne suite à l'arrêt de travail longue durée de la dirigeante durant la crise – difficulté importante sur le dossier chômage partiel – élan de solidarité fort durant la crise – émergence de nombreux projets coopératifs

Coop Connexion : difficultés fortes en avril et reprise rapide à partir du mois de mai – CAE récente, année 2020 en développement par rapport à 2019 – projet d'acquisition des locaux – projet Qualiopi – articulation de la CAE avec un Fablab créatrice de développement territorial

Crealead : 2019 > 10 M€ - 300 entrepreneur·es – CA qui se stabilise – Équipe qui se stabilise – Rattrapage dès l'été – Mise en place d'un plan de relance – Aide de 1000€ auprès des CAE – Fatigue de l'équipe – Le CSE a supprimé l'accord de l'intéressement durant l'été

Astrolabe : peu d'impact du covid – 4 entrepreneurs (2 CESA et 2 CAPE)

Synercoop : mouvement dans l'équipe avec un licenciement pour faute grave – l'équipe est en sous-effectif, des pistes explorées sur le territoire, notamment en



partenariat avec un tiers lieu sur une fonction administrative. Qualiopi d'ici la fin d'année. Pas encore finalisé le CSE

Le Groop : signature statuts la semaine prochaine pour lancer la CAE – associé-es et partenaires locaux bien présents – recrutement du comptable

Parc amazonien de Guyane (CAE Sud Guyane en cours) : projet en cours dans le sud Guyane – équipe de préfiguration – accompagnement par Tristan KLEIN – Projet très riche pour l'équipe du parc – Concertation locale pour bien comprendre l'outil CAE sur le territoire - création visée début 2021

Ariac : prud'homme en cours – 3 codirectrices générales renouvelées récemment – (départ en septembre 19 d'un des 2 cofondateurs non remplacé) - équilibre budgétaire

Autre indicateur sur l'état de santé du réseau : nous constatons un bon encaissement de l'appel à cotisations du 2^{ème} semestre des CAE ayant transmis leurs chiffres 2019 (nous sommes encore dans l'attente des chiffres de la moitié des CAE du réseau).

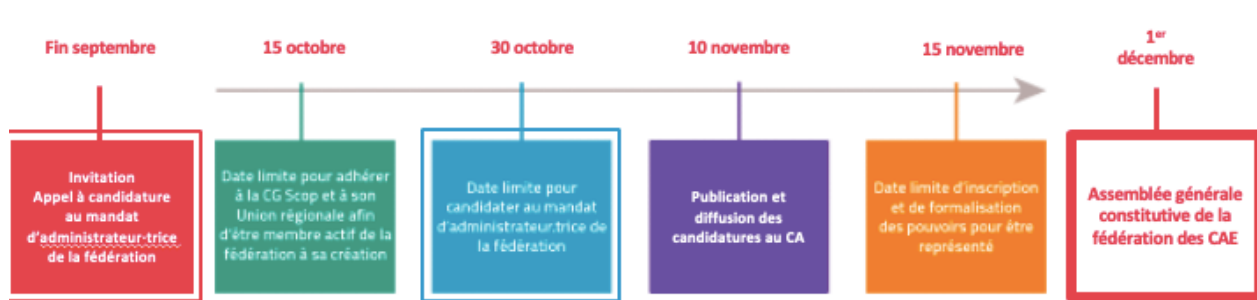
Copéa et la fédération des CAE

Notre avant dernier CA avant la création de la fédération

Il y a un an on s'est dit " *Les coopératives de Copéa décident d'enclencher le processus de transmission de l'ensemble des moyens mutualisés de Copéa à la fédération.*

L'objectif est d'atteindre un niveau d'efficience (services et moyens mutualisés au moins équivalent au fonctionnement actuel) à échéance du 1^{er} janvier 2021. "

On garde le cap de notre objectif janvier 2021



Cf diapositives projetées

La ressource salariée

Contexte : des savoirs, des savoir-faire de Caroline. Dans quelles mesures peut-on les transmettre à la Fédération ? Caroline souhaite continuer à travailler avec les CAE.



Le bureau présente son souhait de transférer le poste de Caroline dans la fédération des CAE. Le bureau demande validation au Conseil d'Administration.

Suite à un travail en sous-groupes sur les compétences clés de Caroline et l'intérêt de les intégrer à la fédération (cf annexe1), le Conseil d'Administration décide le plan d'actions suivant pour dialoguer avec la CG SCOP et le Copil de la Fédération CAE :

- 1/ présenter la volonté de Copéa de faciliter le lancement de la fédération avec le transfert des compétences de Caroline possédant des savoirs, savoirs faire, savoirs être favorables au projet d'intérêt collectif de la fédération des CAE
- 2/ réaffirmer la ligne directrice de Copéa consistant à dissoudre notre association qu'à partir du moment où la fédération des CAE offre aux adhérents de Copéa des services équivalents à ceux actuellement offerts, notamment ceux concernant l'accompagnement et la formation.
- 3/ porter une attention vigilante sur les modalités concrètes de cette opération de transfert au regard :
 - des positions de la SCIC CPE vis-à-vis de la fédération, notamment en matière d'accompagnement et de formation
 - des possibilités du modèle économique de la fédération
- 4/ définir une stratégie progressive et concertée avec le CA suite au rendez-vous du 5 octobre prochain mené par Benoît

Administrateurs et administratrices au CA de la Fédération

Tour de table, qui dans quelle coopérative envisage de présenter une candidature comme membre du CA de la future fédération.

- Baptiste Betinas -Cabestan, ESA charpentier
- Stéphane Pignal - Solstice, salarié équipe
- Joseph Le Blanc - Terracopa, gérant
- François Jousserandot - 3Bis, ESA, éventuellement
- Luc Maroni - Coop Connexion, gérant
- Crealead, en discussion le 25 septembre
- Florent Le Saout - Astrolabe, gérant
- Synercoop en discussion le 29 septembre
- Louis Esteve - Elycoop, ESA
- Toerana, un ESA électricien
- Co-actions, une ESA
- Pollen en discussion 15 octobre
- Anita Protopappas - Coopetic, gérante

Question : qu'est-ce qu'on donne comme matière à ces candidat-es ? le Bureau y travaille



Représentation de Copéa au sein de la fédération, la 1ere année au moins

Résolution proposée : *Les organisations cofondatrices - CGScop, CPE, Copéa - seront invitées à participer à travers un·e représentant·e avec voix consultative aux réunions du Conseil d'administration de la fédération des CAE pour faciliter le déploiement de la fédération des CAE et l'évolution de chacune des organisations dans ce contexte. Cette résolution est valable jusqu'à la première Assemblée générale ordinaire annuelle et pourra être renouvelée par l'Assemblée générale autant que de besoin.*

Dans un premier temps, définition des critères pour ce·tte représentant·e

- une « grande gueule » - capacité à dire ce qui fâche
- ancienneté, connaissance historique
- disponibilité (CA par an et une visio par mois)
- tendre vers de la parité

Point divers

SMART nous a fait transmis une demande de signature de pétition

<https://polecontreemploi.wesign.it/fr> : le bureau n'a pas eu le temps de s'interroger.

Le Bureau reviendra vers les membres du CA dans les jours prochains si nécessaire.

Les dates à noter dans vos agendas :

6 novembre 2020 : CA de Copéa en visio
1er décembre 2020 : Assemblée constitutive de la fédération des CAE
Lazaret réservé du 22 au 24 septembre 2021



Annexe 1

Copéa et la création de la fédération des CAE
La ressource humaine salariée de Copéa

| | |
|--|--|
| <p>Compétences de Caroline :</p> <p>Organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> - d'échanges de pratiques (logistique et contenu) - de formations (logistique et contenu), mise en adéquation des besoins en formation et de formatrices ou formateurs des CAE - d'événements (Rencontres, CA, AG, journées d'ateliers), organisation des impératifs formels des instances <p>Capacité à mettre en réseau les différents acteurs (personne et ou structure),</p> <p>Lancer et faire vivre des collectifs,</p> <p>Identification des compétences,</p> <p>Mettre en place et suivre l'accompagnement de nouvelles CAE</p> <p>Connaissances des CAE du réseau et autres</p> | <p>Incarner une vision porteuse et Intégrer cette dynamique à la fédération</p> <p>Développement <i>des CAE, du nombre de CAE, du nombre d'entrepreneur-es</i></p> <p>Créativité Intelligence collective : <i>une force nécessaire, à faire vivre dans les CAE et entre CAE et entre les CAE et d'autres acteurs (territoire, nationaux, compétences, activités ...)</i></p> <p>Innovation Prospective Nouvelles organisations de travail : <i>Tiers-lieux, espaces de co-working – agriculture et alimentation – territoires ...</i></p> |
|--|--|

Compatible et complémentaire avec ce que fait Anne-Claire Pignal, déléguée pour la Fédération