



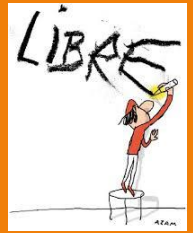
## Réforme de la formation Professionnelle

5 déc.2019

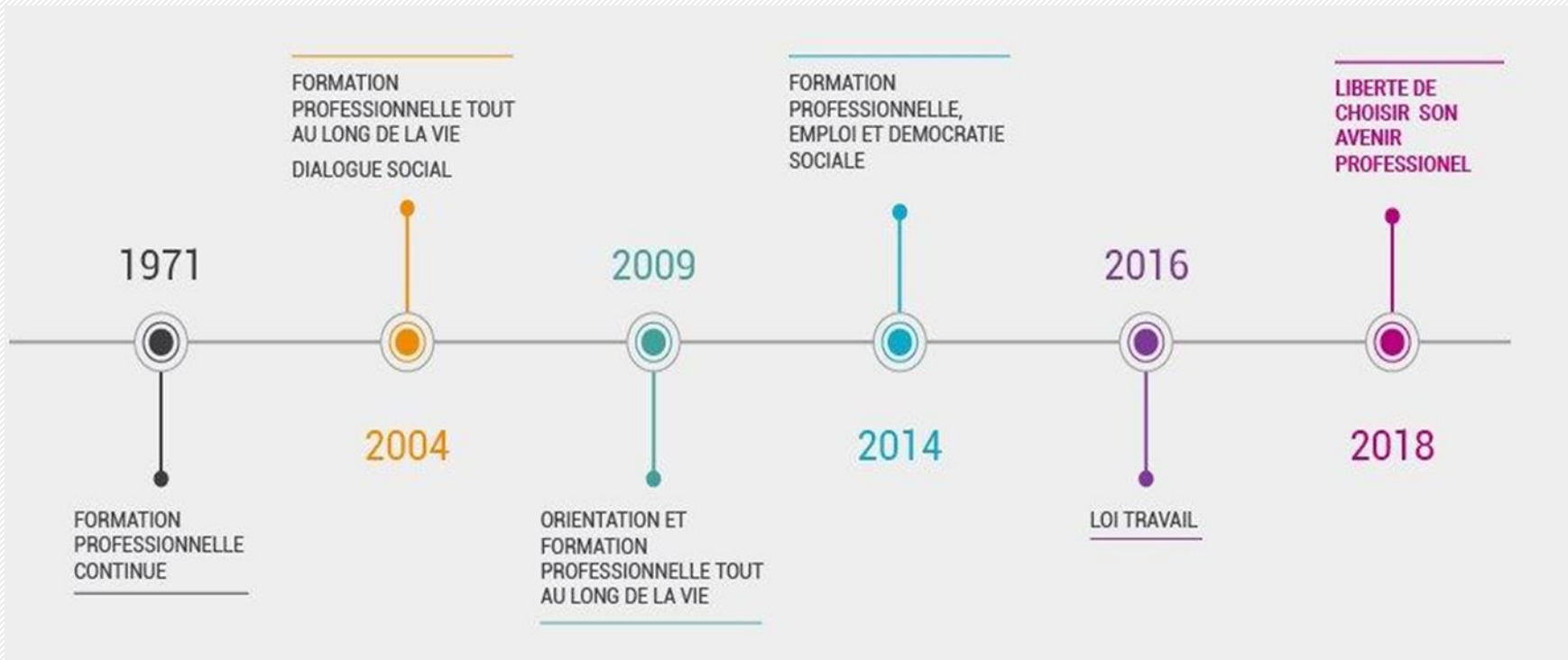
Assemblée Générale  
Copéa

Ce qu'il faut savoir sur la réforme de la  
formation professionnelle

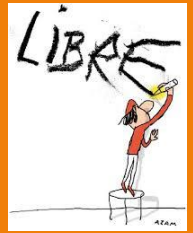
# Histoire...



Pour la liberté de choisir son avenir professionnel -sept 2018



# Esprit de la loi



Pour la liberté de choisir son avenir professionnel -sept 2018

**Egalité des chance** : priorité au non qualifiés et PME

Le dév<sup>pt</sup> d'une s<sup>té</sup> de **compétences** au service de l'emploi

Une articulation travail et emploi plus **efficace**

Un **accès** facilité de la formation pour tous

La garantie d'offre de formation de **qualité**

La liberté de choisir



Une seule contribution

Recrutement en alternance favorisé



Une nouvelle définition de l'action de formation



Un plan de développement des compétences

## POUR LES ENTREPRISES

Un nouveau partenaire : l'opérateur de compétences



# REFORME DE LA FORMATION

## POUR LES SALARIÉS



Un Compte Personnel de Formation en €

Un conseiller en évolution professionnelle gratuit



Une nouvelle application en ligne



# Une définition élargie de la formation professionnelle

« Un parcours pédagogique permettant d'atteindre un objectif professionnel ».

Toutes actions concourant au développement des compétences :

1. L'action de formation
2. Le bilan de compétences
3. L'apprentissage
4. La Validation des Acquis de l'Expérience(VAE)

# Pour le salarié et le DE

CPF  
Pour tous

## Compte Personnel de Formation CPF

500 euros /ans (plafond 5000 euros)

800 euros (si pas de qualification -plafond 8000 euros)

- Un compte en ligne - avec n° Sécurité Sociale
- Une application sur votre téléphone, pour choisir :
  - Une formation qualifiante
  - Un bilan de compétences
  - Un accompagnement à la VAE

### Interlocuteurs :

France Compétences, Conseillers, Pôle Emploi ou un Conseiller en Evolution Professionnelle (CEP)

## Le Plan de Devt des Compétences

- 2 obligations s'imposent à l'employeur :  
adaptation au poste et maintien dans l'emploi
- Il distingue les actions obligatoires ou pas
- Pendant le temps de travail sauf accord collectif ou avec l'accord du salarié
- La formation s'impose au salarié

# L'apprentissage

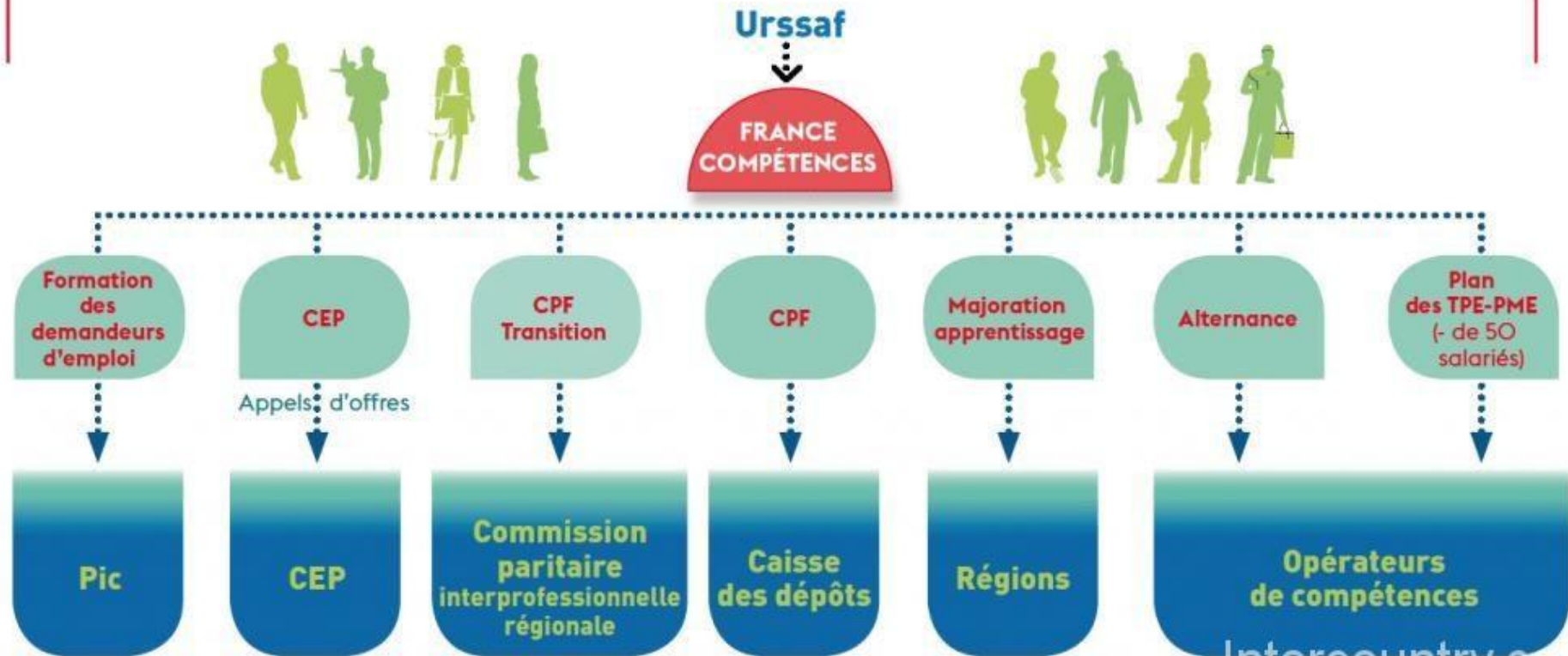


- Embauche tout au long de l'année
- Extension jusqu'à 29 ans
- Refonte de la procédure d'enregistrement
- Durée 6 mois à 3 ans
- Durée de la formation<sup>ion</sup> 25 % du contrat et 150 h mini
- Rupture assouplie
- Durée hebdo des mineurs 40 heures
- Financement garanti



## Le nouveau circuit de redistribution

Les fonds issus de la contribution formation et de la taxe d'apprentissage collectées par l'Urssaf sont redistribués aux différents acteurs par France Compétences



# Les organismes de formation

- Une démarche qualité unique, Qualiopi
- Des formations qualifiantes (RNCP ou inventaires)
- Des blocs de compétences
- Des financements via l'application CPF et relevant de co-financement
- Des pratiques d'ingénierie pédagogiques multimodales

# Les enjeux



- ❖ Une vision renouvelée de la formation, élargie
- ❖ Un engagement des branches prof, alternance et Entrep +
- ❖ Un refonte du système d'acteurs
- ❖ Les fonds de la form prof pour la politique d'emploi
- ❖ Le marché des qualifications prof.
- ❖ Une démarche qualité qui s'impose aux OF
- ❖ Un recentrage des dépenses pour les moins qualifiés
- ❖ Des nouvelles pratiques d'accès à la formation, un clic

# Réforme de la formation, une opportunité pour Copéa ?



Rendre visible et valoriser le cœur de métier des CAE

## Création d'un titre professionnel

- Accompagnant d'entrepreneurs et d'activités

## Un outil

- Promotion et de développement des CAE
- Professionnalisation des parties prenantes des CAE
- Mutualisation et solidarités au sein du réseau

Apprendre

Certification  
qualité

Transmettre

COPEA

Rencontres de  
Sètes -

Echange de  
pratiques

Accompagnement  
à l'obtention de la  
Certification  
Qualité

Certification  
(diplôme)  
Accompagnant  
d'entrepreneurs  
et d'activités  
dans une CAE

Les bases de la  
comptabilité

Du Cape au  
statut

Organisation  
d'une CAR

Sociétariat

Coopération – Innovation ...