



Réunion des membres du conseil d'administration Jeudi 11 et vendredi 12 juin 2020 en visio-conférence

21 membres présents

A deux et Plus entreprendre, Véronique AUBERT et Sylvie MERG

Alteractifs, Paolo SERRA

Arcoop, Alexandre SCOTTO, Stéphane HUBERT, François VERCOUTERE

Ariac, Marie-Laure FUNK

Astrolabe, Florent LE SAOUT et Vincent GENIEUX

Cabestan, Sébastien ENAULT

Co-actions, Cécile MARSAN

Coop Connexion, Luc MARONI

Crealead, Frédéric SANCHEZ

Heliscoop, Sylvie HERAULT

Iriscop David MILLIER

Le Periscop, Dominique JUILLET

Mosaïque, Catherine BERTHONNECHE

Natura Scop, Éric GUIBOURDENCHE

Oxalis, Timothé BRONKHORST et Alice PENET

Potentielles la coop' : Élisabeth LUC

SAPIE, Florence THOLLY et Christine MARLHENS

Smiles Inel OLIVAR et Yannick TIMBOU

Solstice, Sarah LOYER et Stéphane PIGNAL

Synercoop, Anne-Sophie LENS

Toerana Habitat, Benoît BOULNOIS

Invité-es : Caroline LACOËNTRE (Copéa), Corinne CHUNG (Possible), Aurélie FOURNIER (le Groop), Jean-Christophe LIPOVAC (Coopérative de Transition Écologique) et Fanny RIVES, Pascal VARDON, Matthieu DESCOMBES (projet de création de CAE en sud Guyane),

Quatre candidatures membres accompagnés

Coopérative de transition écologique, coopérative située à Grande Synthe, représentée par Jean-Christophe LIPOVAC

Présentation de la CAE en Annexe

en savoir plus :

<https://zoein.org/le-revenu-de-transition-ecologique/les-territoires-dexperimentation-en-france/>

Candidature comme membre accompagné acceptée à l'unanimité des membres présents.

Projet de CAE le Groop, situé à Dunkerque, représenté par Aurélie FOURNIER

Présentation du projet en Annexe

Candidature comme membre accompagné acceptée à l'unanimité des membres présents avec un point de vigilance demandé par les membres du conseil d'administration sur la gouvernance de la future CAE qui doit répondre aux critères de la charte Copéa.



Coopérative Possible, située à la Réunion, représenté par Corinne CHUNG

Présentation de la CAE en Annexe

Candidature comme membre accompagné acceptée à l'unanimité des membres présents moins une abstention. Les membres du conseil d'administration de Copéa ont formulé la recommandation que la CAE mette en place prochainement des réunions et des échanges avec les CAE du réseau situées sur le territoire.

Projet de CAE Sud Guyane, préfiguration Parc amazonien de Guyane, représenté par Matthieu DESCOMBES, Fanny RIVES et Pascal VARDON,

Présentation du projet en Annexe

Candidature comme membre accompagné acceptée à l'unanimité des membres présents.

Deux candidatures membres acteurs

Astrolabe, CAE spécialisée informatique située à Rennes, membre accompagné depuis octobre 2018, représentée par Florent LE SAOUT et Vincent GENIEUX

Présentation de la CAE en Annexe

Candidature comme membre acteur acceptée à l'unanimité des membres présents.

Sapie, CAE généraliste situées à Limoux, membre accompagné depuis janvier 2019, représentée par Florence THOLLY et Christine MARLHENS.

Présentation de la CAE en Annexe

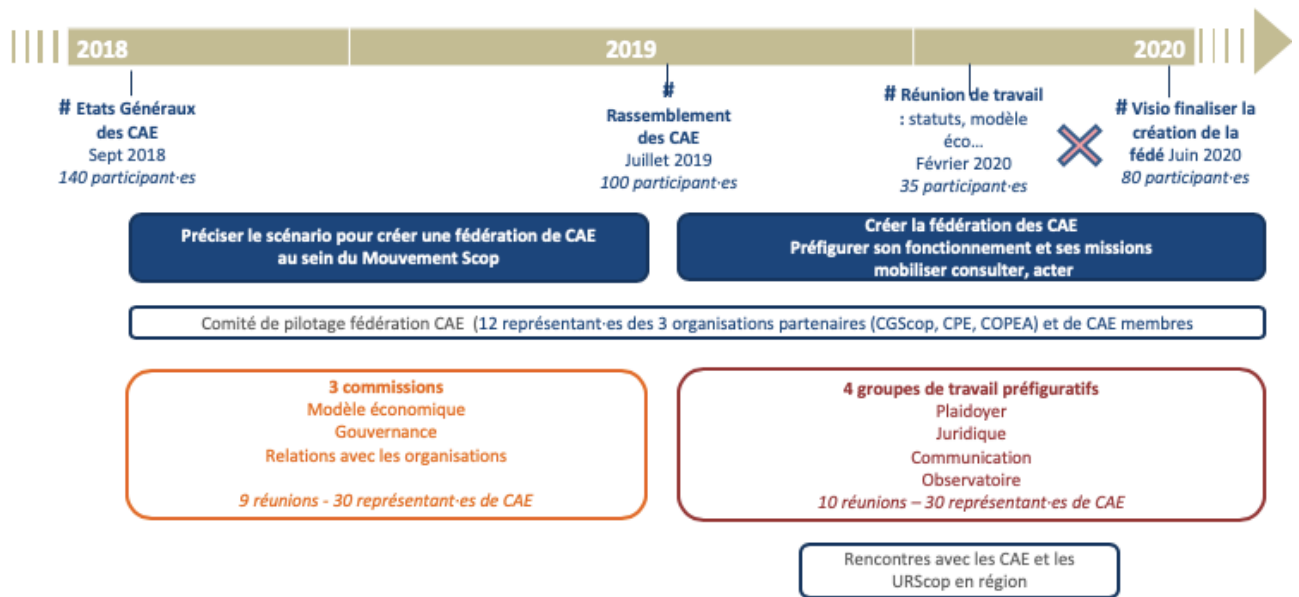
Candidature comme membre acteur acceptée à l'unanimité des membres présents.

Copéa compte actuellement 37 membres



Construction de la Fédération des CAE

Les grandes étapes de la construction de la fédération »



Présentation du travail réalisé avant et pendant la crise sanitaire et ce qu'il reste à faire, voir les diapositives 15 à 21(en annexe)

Retour sur la matinée du 3 juin : la date de création de la fédération est prévue pour le 1^{er} décembre 2020.

Afin que la fédération prenne en considération les demandes des CAE, il est important que des membres de CAE (salarié-es associé-es de CAE membres de la CG Scop) présentent une candidature au conseil d'administration de la future fédération. Voir les diapositives 23 à 28 (en annexe).

Échanges et débats autour de la création de la fédération

- La fédération n'ayant pas encore prévu de reprendre des actions que porte Copéa (accompagnement, formation, échanges de pratiques ...) il est possible que Copéa dure encore un temps.
- Un tiers des CAE sont hors des réseaux.
- Il faut mutualiser : ne doutons pas de notre capacité à co-construire.

Nous proposons de créer une **Commission sur le projet de fédération**.

La mission de cette commission sera de permettre de discuter des sujets relatifs à la fédération avant sa création, d'imaginer l'articulation avec Copéa et l'articulation avec les acteurs et partenaires de la future fédération. Cette commission pourra être composée de personnes souhaitant poser une candidature au conseil d'administration de la Fédération des CAE et d'autres personnes souhaitant s'exprimer, partager leur opinion sans s'engager immédiatement comme administratrice ou administrateur de la future fédération. Il n'est pas nécessaire d'avoir suivi l'ensemble des travaux préparatoires de la future fédération pour être membre de cette



commission, nous organiserons des temps de transmission d'information avec les membres du Comité de pilotage.

Nous vous invitons à diffuser l'information dans les coopératives et à faire connaître les noms des personnes intéressées pour faire partie de cette commission.

D'autres propositions de groupes de travail ou d'atelier

- Des **ateliers d'échanges de pratiques pour les dirigeant-es de CAE**

Nous avons identifié 2 ateliers possibles

Place du dirigeant (comment elle se travaille suivant la structuration et selon le projet coopérative - son rôle, comment il est déterminé ? sa place vis à vis des autres + Particularités juridiques : SA SARL PDG Directeur Gérant - responsabilité juridique des dirigeantes - co décision sans co responsabilité

Fonction RH dans une CAE politique salariale - autonomie - responsabilités des salariés des équipes - place des salariés - le sentiment de légitimité de l'associé - recrutement - QVT pour les salariés (comment traiter les conflits ?)

Ces ateliers pourraient avoir lieu à distance, en visio, animé par un animateur professionnel (nous avons pensé à Yves Macquet, entrepreneur de la CAE 3Bis, que vous avez rencontré si vous avez participé à des réunions de création de la fédération). Les personnes qui souhaitent y participer peuvent le faire savoir dès maintenant à Caroline.

- Échanges de pratiques **Perspectives économiques et sociales**

(focus sur la période juillet/août/septembre), approche du sujet, mesures mises en place. Ce pourrait être l'objet d'un atelier lors des Rencontres

- **Groupe de travail** : Cabestan : question du sociétariat - Oxalis : question de capital
Cabestan et Oxalis ont initié des travaux avec 3Bis et Elycoop – S'il y a d'autres CAE intéressées par ce groupe de travail, elles peuvent le faire savoir à Caroline, nous verrons ensemble comment avancer.

9èmes Rencontres Copéa

Prévues du 16 au 18 septembre 2020 à Sète au centre Lazaret.

Il est prévu que centre du Lazaret réouvre le 18 juin.

Sondage auprès des CAE présentes, si les Rencontres ont lieu, y participerez-vous ? 100% de réponses positives !

Nous confirmons donc que les **9èmes Rencontres Copéa** auront bien lieu.

Nous avons besoin de recueillir des idées et thèmes d'ateliers ainsi que les animatrices et animateurs.

Toutes les coopératives sont invitées à partager en interne et à faire parvenir à Caroline des propositions et des souhaits avant la fin du mois.



Élection – réélection des membres du Bureau

Les membres du conseil d'administration ont réélu les **membres du Bureau** : Catherine Berthonneche de Mosaïque, Benoît Boulnois de Toerana Habitat, Marie-Laure Funk d'Ariac, Eric Guibourdenche de Natura scop, Cécile Marsan de Co-actions et Jimmy Mercante d'Elycoop.



Présentation candidature

Adhésion membre accompagné

Structure ou projet	Coopérative de Transition Ecologique (C.T.E.)
Représentant / contact	Jean-Christophe LIPOVAC, jclipovac@zoein.org ; 06 45 61 86 82
Historique / origine	La ville de Grande-Synthe (Nord) et la Fondation Suisse d'Utilité Publique ZOEIN sont à l'initiative de la CTE qui a été officiellement créée le 27 mai 2019.
Contexte local / environnement	<p>La ville de Grande-Synthe est engagée de longue date dans un projet territorial de transitions (écologique, sociale, économique, démocratique). Les projets en faveur de la relocalisation de l'économie, de l'engagement des habitants en faveur des transitions, et notamment les initiatives citoyennes dans les champs de l'emploi et du développement local sont particulièrement promues et soutenues par les élus locaux (contexte local : chômage de masse et grande pauvreté de masse).</p> <p>En 2019, la rencontre avec la Fondation Zoein a conduit à la création de la CTE. La CTE a également permis de renforcer et d'amplifier le partenariat local engagé par la Ville avec les organisations locales intervenant dans les champs de la création, de l'emploi et de l'insertion, en l'occurrence avec l'association BGE Flandre Création et la Maison de l'Initiative de Grande-Synthe.</p> <p>La Fondation Zoein, créée par Sophie Swaton, enseignante-chercheure à l'Université de Lausanne, a quant à elle vocation à produire des « savoir engagés », et à créer des passerelles entre « la recherche et le terrain » en vue de faciliter les innovations sociales et écologiques et les modèles économiques soutenables, et ce, à travers l'expérimentation territoriale de « Revenus de transition Ecologique ».</p>
Statut juridique (ou envisagé)	SAS à capital variable – SCIC – CAE SIRET n°851 646 034 00013
Organisation du Collectif et Sociétariat	<p>La SCIC compte six partenaires fondateurs : la Ville de Grande-Synthe, l'Association Zoein France (sous l'égide la Fondation Zoein), la Maison de l'Initiative de Grande-Synthe, BGE Flandre Création, l'URSCOP Hauts-de-France, et Isabelle Robert (Chercheure et maître de conférences en économie et en gestion à l'Université de Lille).</p> <p>Damien Carême, ancien Maire de Grande-Synthe, Euro-député, a été élu Président de la SAS-SCIC.</p> <p>La gouvernance de la SCIC s'organise autour de 4 collèges d'acteurs. En outre, un « Comité de dialogue territorial » est envisagé en vue de développer des coopérations et des synergies entre la SCIC et les acteurs locaux et régionaux institutionnels, financiers, sociaux et économiques, et de la recherche.</p>
Activités attendues	<p>La CTE est une CAE spécialisée dans les activités économiques de transition écologique et solidaire. Elle se veut multi-activités, n'intervenant cependant pas dans les champs de l'écoconstruction et de l'éco-rénovation. En Région Hauts-de-France, ce domaine d'activités est d'ores et déjà couvert par la CAE Toerana Habitat.</p> <p>Types d'activités potentielles : activités « zéro-déchets » et économie circulaire, transition énergétique, transition alimentaire, mobilité durable, tourisme durable, animation/accompagnement de démarches citoyennes de transition ...</p>

Financement <ul style="list-style-type: none"> - Modalités de calcul de la contribution des activités ; - Subventions ? - Autres financements ? 	<p>12 % de la marge brute des activités des entrepreneurs.</p> <p>Subvention de la Région Hauts-de-France au titre de sa politique régionale autour de l'entrepreneuriat, de la Région et de l'ADEME Hauts-de-France dans le cadre du « Contrat d'Objectifs Troisième Révolution Industrielle », la Communauté Urbaine de Dunkerque. Enfin, la Fondation ZOEIN</p>
Gestion et organisation <ul style="list-style-type: none"> - Outils de gestion utilisés ou prévus - Équipe administrative et comptable - Équipe support / accompagnement 	<p>Louty et Endie pour la gestion comptable et le suivi des porteurs de projets.</p> <p>1 responsable comptable et financière – à ce jour mutualisation / prestation d'une comptable de l'équipe BGE Flandre-Création.</p> <p>1 accompagnatrice « développement entrepreneurial » (en lien avec BGE)</p> <p>1 accompagnateur « développement territorial et nouveaux modèles économiques ».</p>
Situation actuelle	<p>En phase de lancement de l'accompagnement – premier(s) CAPE prévu fin mars / début avril. Dans le contexte du COVID, finalement le premier Contrat CAPE a été signé le 18 mai dernier avec Nicolas Devaux (lechapee.bike)</p>
Perspectives et échéances	<p>15 CAPE en 2020 puis 20 CAPE en 2021.</p> <p>Le bassin d'emplois du Dunkerquois est prioritairement ciblé ; Puis, notre objectif est de maillage avec d'autres territoires engagés en faveur des transitions en Hauts-de-France. Pour ce faire, volonté d'alliances avec notamment d'autres CAE de la Région (Toerana Habitat, Optéos, Grands Ensemble) pour progressivement un maillage régional.</p>
Pourquoi Copéa ?	<p>En phase pleinement avec la charte de valeurs.</p> <p>Depuis plus d'un an, nous travaillons avec Optéos dans le cadre d'un dispositif « Capacité » à Grande-Synthe. En outre, Toerana Habitat nous apporte son retour d'expérience et un soutien technique depuis plus d'un an. Idem pour CoopConnexion située à Lens.</p> <p>Sur les conseils des gérants de ces CAE Nordistes, et naturellement, eu égard ses valeurs et la qualité de son réseau et de ses services (notamment les formations), nous souhaitons adhérer et participer au réseau COPEA.</p>
Rencontré-e par :	<p>Benoît Boulnois, Caroline Lacoëntre, et Fabrice Nicol</p>

Présentation candidature

Adhésion membre accompagné



Accueillir
Expérimenter
Entreprendre

Structure ou projet	CAE Généraliste (Dunkerque)
Représentant-es / contact	Aurélie FOURNIER – a.fournier@bgfc.fr – 06 49 55 42 00 Hélène GOANVIC – h.goanvic@bgfc.fr
Historique / origine	<p>La Communauté urbaine de Dunkerque a organisé les Etats Généraux pour l'Emploi Local entre octobre 2014 et février 2015 pour fédérer les acteurs du territoire dans le but de construire un plan d'action pour le développement de l'économie et de l'emploi.</p> <p>Quinze groupes de travail se sont réunis pour trouver des idées nouvelles, faire émerger des pistes stratégiques et suggérer des solutions. Au nombre de ces idées nouvelles s'est posé l'enjeu de la création d'une Maison de l'Entrepreneuriat, réunissant et fédérant l'ensemble des opérateurs de la création, du développement, de l'implantation et de la reprise d'entreprise autour d'une dynamique commune : la création d'activités et d'emplois sur le territoire dunkerquois.</p> <p>En effet, le taux de création d'entreprises est structurellement faible sur le bassin d'emploi de Dunkerque. En 2018, il est de 61 créations pour 10 000 habitants, alors que le taux régional est de 66 et le taux national de 104. De même, le taux de chômage y est plus important que la moyenne nationale.</p> <p>La maison de l'Entrepreneuriat - La Turbine - vise donc à favoriser une mise en commun des énergies, à mutualiser les moyens de différentes structures d'accompagnement, à faire converger leur communication pour davantage de lisibilité auprès des publics ciblés, à engager une dynamique entrepreneuriale nouvelle sur le territoire, à mieux détecter et accompagner les projets et à créer un environnement propice à la créativité et à l'innovation.</p> <p>Dans ce cadre, des discussions ont émergé autour de la création d'un nouvel outil, qui compléterait l'offre existante sur le territoire en proposant une nouvelle forme d'entreprendre et une alternative à la création d'entreprise : la coopérative d'activités et d'emploi.</p> <p>L'objectif de la coopérative Le Groop est d'accompagner les projets d'activité sur le territoire et leur permettre de se développer dans un cadre favorisant : La coopération, la collaboration, la confiance, l'estime de soi, le développement des compétences, la liberté d'expression, le libre arbitre, le partage, la responsabilisation...</p> <p>La coopérative offre ainsi une alternative à la création d'entreprise et permet de tester et développer son projet dans un cadre sécurisant.</p> <p>A l'initiative de la Communauté Urbaine de Dunkerque et de BGE Flandre Création, parties prenantes du projet, la société sera créée sous forme de SCIC.</p> <p>Ce projet présente un intérêt collectif pour le territoire car il s'inscrit dans la logique de développement économique local et favorise donc l'action de proximité et le maillage des acteurs d'un même bassin d'emploi. Le caractère d'utilité sociale garanti par sa vocation intrinsèque, d'organiser, entre acteurs de tous horizons, une pratique de dialogue et de prise de décision collective.</p>

Contexte local / environnement	<ul style="list-style-type: none"> - Zone d'intervention : Communauté Urbaine de dunkerque et Communauté de communes des hauts de Flandre. ⇒ Secteurs urbains et péri urbains - Environnement politique favorable - Présence d'une communauté entrepreneuriale : les acteurs de la création et du financement des entreprises sont réunis au sein de la Turbine. - Volonté d'intégrer la CAE au sein de la Turbine (communication, locaux...). - Travail en collaboration avec la Couveuse Dunkerque Littoral, et avec la CTE Grande-Synthe (axée transition écologique, vocation régionale). - Travail en collaboration avec TOERANA Habitat, axé bâtiment, intervenant sur le secteur de dunkerque ;
Statut juridique (ou envisagé)	SCIC SA avec conseil d'administration.
Organisation du Collectif et Sociétariat	Membres fondateurs : CUD - BGE Flandre Création Les acteurs locaux prennent également part au projet : Couveuse Dunkerque Littoral, Entreprendre Ensemble Dunkerque, la CTE Grande-Synthe. Les chambres consulaires sont invitées à intégrer le projet, tout comme les CIGALES et l'URSCOP. Aurélie Fournier, en tant que Directrice Générale, sera également sociétaire au démarrage.
Activités attendues	Toutes activités (hors règlementées, SAP et bâtiment). Pas d'activités nécessitant des moyens importants au démarrage, ni de local commercial. Régimes sociaux Urssaf et MSA.
Financement <ul style="list-style-type: none"> - Modalités de calcul de la contribution des activités ; - Subventions ? - Autres financements ? 	Contribution : Taux de base estimé à 12% de la marge brute. Non encore validé ; Subventions validées pour 2020 : <ul style="list-style-type: none"> - Région : <ul style="list-style-type: none"> • Aide émergence : 15 000€ • Starter (accompagnement CAPE) : 15 000 € - CUD : 15 000 € Capital : (Minimum 18 500 €.) <ul style="list-style-type: none"> - CUD : 10 000 € - BGE : 10 000 € - Autres sociétaires : participation à définir Autres : BGE : 21 000 €
Gestion et organisation <ul style="list-style-type: none"> - Outils de gestion utilisés ou prévus - Équipe administrative et comptable - Équipe support / accompagnement 	LOUTY et Excel Pour 2020 : <ul style="list-style-type: none"> - 1 Directrice générale à temps plein (Aurélie Fournier) : Pilotage opérationnel, accompagnement des entrepreneurs, relations extérieures, partenariats, analyse financière, formation... - 0,5 ETP en comptabilité / RH
Situation actuelle	Le projet est porté par BGE Flandre Création sur 2020, en lien direct avec un membre de la Communauté Urbaine de Dunkerque : Embauche d'Aurélie Fournier en janvier 2020 en tant que cheffe de projet pour la création de la structure et son pilotage opérationnel à compter de l'ouverture. Les statuts sont en cours de rédaction, en collaboration avec l'URSCOP : travail avec les associés pour déterminer les axes stratégiques et les bases de la coopérative. La création de la structure est souhaitée pour le 3 ^{ème} trimestre 2020.

	<p>Nous nous sommes rapprochés des CAE régionales afin de faire connaître notre projet, nouer des liens et bénéficier d'un échange de bonnes pratiques et connaissances sur le fonctionnement d'une CAE. D'autres CAE sur la France entière ont également été contactées.</p> <p>Nous travaillons en étroite collaboration avec la CTE Grande-Synthe afin de mutualiser les coûts, outils, et formations internes. L'embauche commune d'un(e) comptable est notamment envisagée à compter de Septembre 2020.</p> <p>Nous travaillons à la structuration du modèle économique, et au bouclage du plan de financement, écriture des process, documents internes, formations internes...</p> <p>Des formations et réunions ont été suivies via les réseaux COPEA et CPE (Créer une CAE, du CAPE au CESA, réforme de la formation professionnelle, qu'est ce qu'une CAE).</p> <p>Travail sur le développement des partenariats.</p> <p>Prise de contact avec de potentiels porteurs de projet.</p> <p>Communication : travail sur le nom, et charte graphique.</p>
Perspectives et échéances	<p>Création de la société prévue au 3^{ème} trimestre 2020, avec accueil escompté des premiers entrepreneurs (et/ou) CAPE en septembre (2 personnes intéressées à ce jour)</p> <p>Objectif pour l'accompagnement de CAPE sur 2020 : 8 contrats CAPE.</p>
Pourquoi Copéa ?	<ul style="list-style-type: none"> • Volonté d'adhérer à un réseau pour ne pas être seul face à ce statut et ses particularités, sécuriser le projet. • Bénéficier de conseils pour la création, la gestion, la mise en place, le modèle économique, d'un appui au développement, • Appartenance à un réseau : Echanges de bonnes pratiques, outils entre CAE. Travailler ensemble sur des thématiques / problématiques spécifiques. • Volonté de travailler en collaboration avec les CAE voisines (Région) qui adhèrent en majorité à COPEA, mais également avec les CAE au niveau national. • Une proposition d'accompagnement qui correspond à nos attentes. • Un premier contact très « positif » et immédiatement dans la volonté d'accompagner, orienter, renseigner.
Rencontré-e par :	Benoit Boulnois



Présentation candidature

Adhésion membre accompagné

Structure ou projet	POSSIBLE CAE
Représentant-es / contact	Corinne CHUNG YOU CHONG
Historique / origine	<p>POSSIBLE existe depuis 2015. Nous fêtons en ce mois de juin nos 5 ans. Nous avons un parcours atypique.</p> <p>Nous avons commencer par du portage entrepreneurial, puis avons créer une couveuse sous forme associative (contrat CAPE) , puis avons regroupé le tout sous la coopérative SAS en 2019.</p> <p>Possible au démarrage était une SAS, puis en 2016 nous sommes devenue une coopérative (SCOP) , puis une CAE depuis le mois d'octobre 2019.</p> <p>Possible a été créer en 2015 sous la forme d'une SAS pour ensuite être transformée en SCOP en 2016.</p> <p>Nous étions au démarrage une société de portage entrepreneurial.</p> <p>Nous avons commencé avec 1 entrepreneur pour finir avec 14 entrepreneurs la première année puis à 30 entrepreneurs la deuxième année.</p> <p>Nos ressources se calculer de la manière suivante : 10% du chiffre d'affaire HT et encaissé de chaque entrepreneur.</p> <p>Nous n'avions pas assez de ressources pour répondre aux besoins, nous avons donc diversifier rapidement nos prestations en créant des formations à la création d'entreprise et en proposant des prestations de conseil en ressources humaines. Nous avons su ainsi réagir et petit à petit arriver à une rentabilité mais encore insuffisante.</p> <p>En 2017, nous avons intégré une couveuse d'entreprise sous forme associative au modèle économique du portage entrepreneurial pour pouvoir diversifier nos actions et les profils des entrepreneurs. Cet ensemble apporte une solution de parcours suffisant et pérenne aux entrepreneurs.</p> <p>POSSIBLE peut revendiquer un certain nombre d'impacts positifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans le cadre d'une réelle mixité sociale et générationnelle, une très forte capacité à accueillir les entrepreneurs « oubliés » des autres dispositifs, notamment les personnes en activité (salariés et indépendants) et les femmes ; • Une capacité à accompagner dans le temps les entrepreneurs, sans l'habituelle césure au moment de l'immatriculation ou de la déclaration d'activité ; • Une capacité à lier facilement activité et rémunération, avec comme effets secondaires de faciliter les transitions professionnelles et de favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle ; • Une possibilité offerte aux entrepreneurs d'exercer différentes activités mais également de cumuler les revenus issus de l'activité avec d'autres ressources, contribuant en cela à dépasser l'alternative entre salariat et entrepreneuriat ; <p>LA VISION DE POSSIBLE</p> <p>Dans tout ce que nous faisons, nous croyons que nous pouvons changer notre écosystème économique. Nous croyons qu'on peut penser et agir différemment pour permettre à chacun de travailler.</p> <p>Notre façon de changer les choses est de créer un pôle collaboratif. Ainsi chaque homme et femme peut travailler, tester, créer son activité tout en n'étant pas isolé et en déployant des valeurs fortes comme, l'intégrité, la rentabilité, la générosité et la résilience.</p>

	<p>Possible est une coopérative d'activités et d'entrepreneurs (CAE). Nous soutenons la création d'entreprises grâce à un dispositif innovant mêlant accompagnement, outils et services de gestion</p> <p>Coopération Possible permet de rompre l'isolement habituel des entrepreneurs en les rassemblant, créant ainsi un ensemble fort et uni par la concrétisation d'une vision de l'économie où la coopération et le bon sens remplace une concurrence aveugle.</p> <p>Le partage, l'échange, la mutualisation des services et des compétences permettent à chacun d'avancer plus vite sur son projet, et dans un cercle vertueux, de renforcer la coopérative. Une coopérative forte permet en retour aux entrepreneurs d'accéder à une plus grande visibilité, une plus forte crédibilité et à des marchés auxquels ils n'auraient pas pu prétendre seuls, entre autres.</p> <p>Intégrité</p> <p>POSSIBLE aspire à permettre le déploiement d'une économie qui brille, d'entrepreneurs qui réussissent. Toujours aller de l'avant et progresser à tout niveau : services, respect de nos clients, stratégies, tarifs.</p> <p>Rentabilité</p> <p>Ce qui n'est pas rentable n'est pas durable. Possible permet de tester, valider et rendre pérenne chaque projet. Le parcours d'un entrepreneur à l'autre est différent et à chaque étape nous y associons la notion de rentabilité qui permettra à l'entreprise de duréer.</p> <p>Notre engagement au niveau de notre RSE nous pousse à être économiquement viable et rentable.</p> <p>Générosité</p> <p>Possible s'engage auprès de chaque entrepreneur, dès l'entrée du parcours en adaptant la contribution lors de la phase de test. Nous souhaitons intégrer dans notre modèle économique notre préoccupation à répondre aux maux de notre société. Possible cherche donc dans ses relations avec les parties prenantes à influencer une façon généreuse de penser et d'agir.</p> <p>Résilience Choisir de se consacrer avec tout notre cœur à nos missions, malgré les circonstances, l'environnement, nos lacunes, erreurs et manquement. Avancer avec passion, pour grandir en qualité et en quantité.</p>
Contexte local / environnement	<p>Nous sommes situés sur l'île de la Réunion, nous sommes principalement basé sur le sud.</p> <p>Il y a énormément de demande pour la coopération de par le risque entrepreneurial liée au fait d'être insulaire.</p> <p>Les collectivités connaissent le dispositif et nous avons un très bon relationnel avec les villes de Saint Pierre, de Saint Louis et du Tampon.</p>
Statut juridique (ou envisagé)	SCOP SAS
Organisation du Collectif et Sociétariat	Nous avons des salariés associés et des entrepreneurs Salariés (au nombre de 6)

Activités attendues	Nous avons deux établissements : 1 établissement principal généraliste et un établissement secondaire dédié au BTP
Financement <ul style="list-style-type: none"> - Modalités de calcul de la contribution des activités ; - Subventions ? - Autres financements ? 	<p>Chaque entrepreneur salarié contribue au fonctionnement de la CAE à hauteur d'une contribution (un pourcentage sur la marge brute avec un minimum plancher, décidé une fois l'année), tout au long de son accompagnement.</p> <p>La contribution coopérative est calculée de la manière suivante :</p> <p>Pour un coopérateur rentrant en contrat CAP (sans connaissance de l'entrepreneuriat) : CAP de 6 mois renouvelable 1 fois , la contribution coopérative est un forfait de 50 euros /mois durant les 3 premiers et peut être prolongé de 3 mois (selon le cas). Ensuite la contribution mensuelle est de 13% de la marge commerciale avec un montant plancher de 90 euros.</p> <p>Pour un coopérateur déjà en activité : la contribution mensuelle est même au commencement de 13% de la marge commerciale avec un montant plancher de 90 euros.</p> <p>Il est demandé à chaque coopérateur de contribuer à la RCPro dès son entrée ou en début d'année : la mutualisation sur la RCPro est de 108 euro /an est par entrepreneur.</p> <p>Pour la décennale, la mutualisation est de 316 euro / par trimestre.</p> <p>Un entrepreneur qui rentre sur la coopérative, règle 108 sur activité généraliste ou 1000 euro pour la décennale.</p> <p>Nous organisons le parcours des coopérateurs sur 4 phases.</p> <p>Phase 1 et 2 (dédié au parcours CAPE)</p> <p>Phase 3 et 4 (Parcours de l'entrepreneur CESA)</p> <p>Pour les phases 1 et 2 nous demandons une subvention car la somme de la contribution coopérative ne permet pas la rentabilité.</p> <p>Nous sommes aussi sur le dispositif PETREL, sur la création entreprise et l'aide des entreprises sur le développement (création emploi).</p> <p>Cette année 2019 – 2020 nous sommes en phase de test : pour 60 entreprises contactées et 10 emplois créés. Pour cette phase test, POSSIBLE reçoit une subvention de 56800 euros.</p> <p>Nous avons via le CPE (convention pour l'emploi) , la capacité d'élargir nos cibles de prospection. Puisque nous pouvons proposer pour les entreprises non prêtes à embaucher la mise en place d'un prestataire via le CESA.</p> <p>Nous avons également des lignes de trésorerie accordées par notre banque principale.</p>
Gestion et organisation <ul style="list-style-type: none"> - Outils de gestion utilisés ou prévus - Équipe administrative et comptable - Équipe support / accompagnement 	<ul style="list-style-type: none"> - Outils de gestion utilisés : Nous utilisons depuis 2019 le logiciel LOUÏTY et le logiciel comptable SAGE. - Nous avons une équipe administrative et comptable : 2 personnes - Pour l'Équipe support / accompagnement : 3 personnes
Situation actuelle	Nous sommes une coopérative de 100 entrepreneurs. Nous sommes en pleine expansion (2019 fut un tournant concernant l'équipe support) – 2020 est un tournant concernant notre méthodologie sur l'approche de la contribution coopérative
Perspectives et échéances	Nous souhaitons développer la coopération et amener les entrepreneurs à signer en CESA.

	<p>Nous développons des collectifs pour favoriser la coopération et l'expansion des activités de nos coopérateurs.</p> <p>Développement des partenariats avec la CPME, La DIECCTE, la cité des métiers.</p> <p>Nous avons un collectif formation, BTP, conseil, artisanat, ERP, Média.</p>
Pourquoi Copéa ?	Copéa est un regroupement qui nous a permis de pouvoir aborder la CAE. De plus les CAE que nous connaissons sont à COPEA.
Rencontré-e par :	Caroline LACOENTRE