



## Réunion des membres du Conseil d'administration et Assemblée Générale 23 et 24 mai à Montpellier

---

Jeudi 23 mai

18 membres présents :

**A deux et Plus entreprendre**, Sylvie MERG

**Alteractifs**, Paolo SERRA

**Ariac**, Marie-Laure FUNK

**Astrolabe**, Florent LE SAOUT et Clara MOUSSETTE

**Cabestan**, Laurence DUCROT

**Co-actions**, Cécile MARSAN

**Coopetic** Anita PROTOPAPPAS

**Coop Connexion**, Tom CASALIS

**Crealead**, Frédéric SANCHEZ

**Elycoop**, Jimmy MERCANTE

**Heliscoop**, Sylvie HERAULT

**Mosaïque**, Catherine BERTHONNECHE et Tristan KLEIN

**Natura Scop**, Eric GUIBOURDENCHE

**Prisme**, Olivier WEIRICH et Fabrice NICOL

**Réactif activités**, Patrick VANDAMME (matin)

**SAPIE**, Florence TOLLY et Christine MARLHENS

**Solstice**, Sarah LOYER

**Terracoopa**, Joseph LE BLANC

Invitées : Caroline LACOËNTRE (Copéa) et Elisabeth LUC, Amélie AURIAC et Lynda DUPLEIX (Potentielles)

### **Présentation Potentielles** cf fiche de candidature membre accompagné

CAE SCIC à Marseille. Une couveuse existe en amont. Valorisation de l'entrepreneuriat féminin.

1ère entrepreneure en CAPE accueillie dans la CAE le 15 mai (d'autres CAPE dans l'association préfigurative)

8 associées dont 3 en CAPE.

Gouvernance : SCIC assez classique sur conseils de l'UR Scop PACA – 8 personnes dont 3 entrepreneures – 4 collèges : 2 pour les ES, 1 partenaires et 1 salarié. Configuration par collège : selon le montant du CA dans le but de garder une « objectivité »

Financements : CDC + Ville

Délibérations du CA :

Potentielles, CAE spécialisée sur un public féminin, une pratique discriminante ?

L'émergence d'une nouvelle CAE est le fruit de son histoire, des personnes qui la portent. L'histoire de potentielles implique un positionnement pour mettre en place un accompagnement intégrant les spécificités des dynamiques féminines mais ne relève d'une discrimination. Intégration à l'unanimité.

=> Candidature comme membre accompagné : acceptée à l'unanimité

### **Présentation CoopConnexion** cf fiche de candidature membre acteur

Présentation de Tom Casalis, chef de projet adjoint

56 CAPE 7 ESA



- Expérimentation de partenariat avec Randstad
  - Agrément datadock
  - Gouvernance : expérimentation de la sociocratie (décisions au consentement qui fonctionne par cercles)
- Bassin minier - Lens => attachement fort au territoire  
Dimension technologique avec une imprimante 3D => objectif d'attirer la jeunesse  
Partenariat CJS  
Délibérations du CA :  
Depuis son adhésion à Copéa, CoopConnexion n'a participé à aucun échange de pratiques ni CA. (Jonathan Civel, notre référent, avait participé aux Rencontres 2017)

=> Candidature comme membre acteur acceptée à l'unanimité  
Et attention particulière à assister aux échanges de Copéa.

**Réactif Activités** cf fiche de candidature membre acteur  
Ensemblier de portage salarial + temps partagé + coworking + CAE  
46 CAPE - 12 ESA  
Equipe support : 2,9 ETP  
Délibérations du CA :  
Depuis son adhésion à Copéa, Réactif Activités n'a participé à aucun échange de pratiques ni CA.  
Modèle d'ensmblier (telle la CAE Arcoop) indique un nouveau modèle de CAE à prendre en compte, nouveau, à explorer.

=> Candidature comme membre acteur acceptée. 12 oui et 1 abstention  
Et attention particulière à assister aux échanges de Copéa

### Information : tour de table des CAE présentes

**Ariac** 120 associé-es en juin  
Chantier informatique pour valider le transfert d'information (quel outil ?)

**Elycoop** 150 entrepreneur-es dont 70 associés  
Révision du projet stratégique et politique.  
Lance un tiers-lieu entrepreneuriat coopératif avec UR Scop + Incubateur ESS

**Co-actions** 85 entrepreneur-es dont 35 ESA – 40 associé-es  
Située à Bordeaux et ses environs  
Projet agricole démarche alimentaire et agricole  
Sujet du moment : la paie

**Heliscop** 30 entrepreneur-es dont 6 ESA  
Charente et sud Charente maritime  
2 recrutements récents (accompagnement et compta)

**Cabestan** 250 entrepreneur-es - 167 associé-es. Spécialisée Bâtiment  
La coopérative travaille sur sa gouvernance.  
Départ fin 2019 de Laurence Ducrot, actuelle DG (AG en juin)

**Crealead** 290 entrepreneur-es 175 ESA 130 associé-es  
Etablissement secondaire bâtiment  
Structuration des nouvelles instance liées à l'augmentation du nombre de salarié-es (CSE)



**Prisme** 60 entrepreneur·es dont 30 ESA

La coopérative travaille au renouvellement du mandat de l'équipe dirigeante.  
Et projet d'une SCIC du centre ville avec acteurs locaux.

**SAPIE** 65 entrepreneur·es dont 20 ESA – 56 associé·es (+10 demain en AG)

Questions du moments : formation professionnelle et modèle économique

**A deux et plus Entreprendre** 70 entrepreneur·es – 26 associés

Etablissement secondaire bâtiment.

La coopérative travaille actuellement sur les sujets de réforme de la formation professionnelle et de la certification

**Solstice** 110 entrepreneur·es 70 associé·es.

Stabilisation de la relation entre l'équipe support et le CA.

La coopérative travaille actuellement sur la réforme de la formation professionnelle.

La question de l'exonération de TVA pour les activités « psy »

**Mosaïque** 110 entrepreneur·es 40 ESA 20 associé·es

Généraliste et agricole

Les sujets du moment sont la formation et le recrutement

**CoopConnexion** 7 ESA, 38 associé·es

Les sujets du moment: partenariat avec Randstad, site internet et la formation-certification

**Astrolabe** CAE en création – membre accompagné

Les sujets du moment : Ecriture des statuts (déposés dans les semaines qui viennent) et structuration de la comptabilité

**Alteractifs** 50 entrepreneur·es (moitié de formateurs)

Le sujet du moment création d'un pôle à marseille

**Coopetic** 180 entrepreneur·es 30 associé·es

CAE spécialisée dans les métiers du numérique, de la communication et de l'audiovisuel

Les sujets du moment : comment remplacer le CICE et création d'un pôle recherche.

**Potentielles** CAE membre accompagné - 8 associés 30 CAPE

Le sujet du moment : réussir la transformation

Objectif 32 CAPE ESA avant fin 2019

**Naturascop** 75 entrepreneur·es 40 CESA – 40 associé·es

CAE spécialisée dans les métiers de l'environnement

Les sujets du moment :

- Travail sur le projet et la gouvernance, mise en place de groupes locaux et de référents mieux organiser l'équipe

- Co-développe une plateforme de gestion administrative

**Terracoopa** 68 entrepreneur·es 30 ESA

Spécialisée agriculture environnement

Le sujet du moment : ouverture transformation alimentaire



## Echanges de pratiques

### Modèle économique et CICE :

Le CICE disparaît en 2019. Il pourra être compensé par des exonérations de cotisations sociales pour les entrepreneur-es.

Permettra d'équilibrer la structure / financer des projets spécifiques

⇒ décision des instances de la CAE

Souvent plus productif de financer des projets que d'équilibrer la structure.

Solstice a revu l'accord d'intéressement pour inciter les entrepreneur-es à renforcer les fonds propres.

Répartition du forfait social.

### Gouvernance et sociétariat :

Les formes juridiques qui ont un impact sur la gouvernance.

Sas : « méga président » – quel cercle de contre pouvoir mettre en place ?

Avec loi ESS, obligation du sociétariat en CAE : le passage sociétariat presque automatique (inquiétude des associé-es de ne pas accepter un-e entrepreneur-e)

Idée : poser des critères objectifs

En fonction de la stratégie des structures, certaines tournées couveuses sont moins motivées pour le sociétariat.

Une solution pourrait être de proposer des formations et/ou de les rendre obligatoires.

### La Paie :

Avant l'externalisation il est nécessaire que les services soient bien identifiés.

Avantage de l'externalisation : la sécurisation (1 personne ou une entreprise avec des salarié.es), , une économie de temps mais pas équivalente au temps passé à faire la paie

Avantage à garder en interne : flexibilité, souplesse surtout sur la date de rendu des données.

Certaines CAE travaillent avec Operatrix qui connaît les CAE (Solstice, Cabestan, A 2 et plus, Sapie et Oxalis)

Réactif fait les paies de Coopconnexion. Piste à explorer pour d'autres CAE ?

Quelques logiciels de paie : EBP, ACD, Ciel, Silae, Agiris, Bestpay (peu coûteux mais pas adaptés CAPE CESA utilisé par Potentielles)

Question médecine du travail : la fédération, pourrait prendre ce sujet.

### Les tiers-lieux

Quel intérêt dans la dynamique du développement de la CAE ?

Tiers lieux espace de co-working

- levier de développement pour la CAE / visibilité
- faire travailler les entrepreneur-es ensemble sur actions concrètes
- lieu pour coopérer, lieu de convivialité

Ouvert ou non aux personnes externes à la CAE

Les points soulevés :

- qui finance ?
- quelle taille de la communauté pour équilibrer le modèle économique
- ça demande de l'animation au quotidien / quel financement
- l'animation centrale pour que le lieu fonctionne
- quelle ambition / intention ?



## Projet de fédération

Projet de construction de la fédération : 8 mois de processus suite aux Etats Généraux de septembre 2018. Plusieurs réunions de comité de pilotage, accompagné par un animateur extérieur (entrepreneur chez Oxalis) depuis mars 2019.

Les 4 axes validés par les Etats généraux : sécurisation juridique des CAE – communication/marketing – lobbying/plaidoyer – observatoire.

Le Comité de pilotage s'est étoffé de 3 commissions, modèle économique de la fédération - gouvernance de la fédération - relations avec les organisations du mouvement. Ces 3 commissions sont constituées de représentant-es du Comité de pilotage et de représentant de CAE

Ce qui a permis d'aboutir à un projet de texte et ouverture des commissions

Bien que la question de la place des réseaux soit toujours présente, les avancées sont positives notamment lors le 20 mai, journée inter commission.

Le travail se fait « chemin faisant »

Depuis le mois début mai, Anne-Claire Pignal, la nouvelle déléguée CAE de la CGScop travaille en tuilage avec Nicolas Scalbert (actuel délégué CAE de la CGScop, partant à la retraite cet été).

Le travail qui se fait « chemin faisant »

Questionnements :

Qu'en est-il de l'avenir des réseaux, de Copéa ?

Il s'agit bien d'une fédération de CAE, les réseaux n'ont pas vocation à en devenir membre acteur.

Que fait Copea si Coopérer pour Entreprendre ne disparaît pas ?

Décision : on avance à construire la fédération avec l'idée que Copéa disparaîtra une fois que la fédération sera efficiente.

## Membres de la commission de suivi de la charte

Fabrice Nicol (Prisme) arrive à la fin de son mandat pour la commission de suivi de la charte, il sera remplacé par Christophe Debuigne (Pollen Scop) à partir de septembre.

Sylvie Merg (A deux et Plus entreprendre) est membre de la commission encore une année.

## Référentes

Les référent-es apportent l'appui technique pour les questions du quotidien des membres du réseau, accompagnent les nouveaux projets et participent à la construction de la base des pratiques et des savoirs. Ce groupe, initialement constitué de 4 personnes ne regroupe plus que 2 personnes Claire Gilman (3 Bis) et Angélique Francescatti (Crealead). Il nous faut renforcer le groupe des référent-es.

⇒ Anita Protopappas Laurence Ducrot Fabrice Nicol et Sylvie Merg rejoignent le groupe des référent-es

## Points divers

Dans le budget prévisionnel, on peut prévoir une enveloppe de 6000 euros pour les projets collectifs inter CAE nationale.



Vendredi 24 mai

**A deux et Plus entreprendre**, Sylvie MERG  
**Alteractifs**, Paolo SERRA (matin)  
**Ariac**, Marie-Laure FUNK  
**Astrolabe**, Florent LE SAOUT et Clara MOUSSETTE  
**Cabestan**, Laurence DUCROT  
**Co-actions**, Cécile MARSAN  
**Coop Connexion**, Tom CASALIS  
**Crealead**, Angélique FRANCESCATTI  
**Elycoop**, Jimmy MERCANTE  
**Heliscoop**, Sylvie HERAULT  
**Mosaïque**, Catherine BERTHONNECHE et Tristan KLEIN  
**Natura Scop**, Eric GUIBOURDENCHE  
**Pollen Scop**, Christophe DEBUIGNE  
**Potentielles**, Amélie AURIAC  
**Prisme**, Olivier WEIRICH et Fabrice NICOL  
Invitées : Caroline LACOËNTRE (Copéa)

### **Réforme de la formation professionnelle**

Intervention Olivier Richaud, entrepreneur Crealead

Cf documentation <https://www.dropbox.com/sh/iet7c3pe8883vcz/AADQIQnMDeE4ZFZy7gVrmvHFfa?dl=0>

Les nouvelles règles du jeu :

ce que les prestataires doivent faire pour accéder aux fonds de la Formation professionnelle continue (FPC), fonds publics et fonds mutualités - fonds qui transitent par des organismes collecteurs :

- avoir un numéro de déclaration Organisme de formation
- à partir de 2021, il faudra également être certifié : les organismes de formation doivent avoir une certification qualité - sur un référentiel établi par le législateur

La certification ne peut être mutualisée mais la procédure de certification peut l'être (la certification ne s'adresse qu'à une personne)

Datadock n'est un engagement de qualité ? une démarche d'enregistrement administratif mais n'est pas une démarche de certification qualité

A priori même en sous-traitance il faudra être certifié

La démarche de certification durera a priori 3 ans

On ne sait pas qui seront les nouveaux certificateurs, il n'y a pas de raison de se précipiter pour démarrer la démarche, il vaut mieux attendre.

Un référentiel unique de qualité (de 11 critères) sera communiqué prochainement.

Pour la prise en charge, à priori, tout passera par le CPF pour mobiliser des financements

Pour délivrer une offre certifiante, il faut posséder ou être en capacité d'utiliser des référentiels de formation conduisant à une certification et donc l'éligibilité au CPF.

Une formation certifiante : un diplôme, titres de tous les ministères, les titres du ministère du travail, les titres des branches professionnelles, les certificats, les habilitations inscrits dans une liste « répertoire spécifique » géré par France compétences complémentaire au RNCP



Le traitement des dossiers par les OPCA est, actuellement, très long.  
Les OPCA sont devenus OPCO (opérateur de compétence). Il y avait 22 OPCA il y a 11 OPCO

Le compte personnel formation (CPF) est le pivot autour duquel tous les financements pourraient s'agréger.  
Toutes les formations ne pourront pas être financées par le CPF.  
Les informations sur le CPF se trouvent sur [moncompteactivite.gouv.fr](http://moncompteactivite.gouv.fr)

La régulation sera France Compétence, institution nationale publique chargée de la régulation et du financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage. <https://www.francecompetences.fr>

Les organismes de formation pourront diffuser leur offre sur l'appli CPF à partir de juillet 2019.

LA CAE doit s'organiser pour jouer dans les règles de la FPC :

- engager la structure dans la qualité et faire vivre le processus
- apprendre à diffuser son offre avec les contraintes d'identité unique (app)
- accompagner les formateurs permanents et occasionnels à l'éligibilité de leur offre

Pour Pollen Scop : 0,4 ETP sur le référent formation pour 22 formateurs

### **Et pour Copéa**

Copéa, organisme de formation, continue à vendre la formation sans être certifiée  
Nous ne prévoyons pas de certification pour Copéa (trop coûteuse par rapport au budget formation)

Copéa, réfléchi à une mutualisation pour ses coopératives membres. Une proposition sera faite prochainement.

L'idéal serait de prévoir un parcours dont tous les morceaux « bloc de compétences » soient certifiables

### **Les 8èmes Rencontres de Copéa** 18 au 20 septembre à Sète

Demander que l'on puisse faire intervenir, pour le dîner du jeudi soir, une entrepreneure de Terracoopa  
Nous pourrions également, faire venir une tireuse à bière (brasserie des garrigues voir Crealead) et du vin (Terracoopa).

Demander aux CAE d'apporter leurs verres.

Proposer aux participants d'apporter l'apéro (mercredi ou jeudi).

### **Rencontre avec Randstad**

Ana de Boa Esperança, déléguée générale de l'Institut Randstad et responsable des partenariats Groupe Randstad  
et Laurent Morestain, secrétaire général du groupe Randstad France et président de l'Institut Randstad

L'institut Randstad : « laboratoire social dédié à l'expérimentation de manière désintéressée »

- lutter contre les discriminations face à l'emploi

2 cibles

- les jeunes
- grandes exclusions

2 leviers

- les structures responsables de micro-entrepreneuriat tournées vers les nouvelles formes d'emploi
- la fracture numérique

Axé sur les territoires rencontrant des difficultés économiques et sociales.

Partenariat avec Coop Connexion

- les entrepreneur-es peuvent avoir accès, plus facilement, à des missions d'intérim pendant le CAPE pour compléter les revenus



Point de vigilance pour les CAPE / temps plein => dimensionner la mission en conséquence

- fête des entrepreneurs salariés pour stimuler les activités des entrepreneur-es
- catalogue entrepreneur-es
- formations ponctuelles

700 agences Randstad sur le territoire

Piste : un partenariat avec Randstad pourrait être intéressant pour les CAE mettant en place des CJS

Pour les Rencontres, prévoir une présentation de CoopConnexion avec des entrepreneur-es bénéficiaires du partenariat.

+ Atelier réflexion sur le partenariat : animation Laurence (préférence pour jeudi après-midi)

Copéa sera présente aux réflexions menées par Randstad sur des partenariats possibles avec les CAE.

**Les dates à noter dans vos agendas :**

3 juillet : rassemblement de toutes les CAE à Paris  
18, 19 et 20 septembre : Rencontres Copéa à Sète  
5 et 6 décembre : CA en Avignon